



Stellensuche
Das Internet ist mittlerweile der Standard bei der Suche nach einem neuen Job

Die besten

Jobbörsen

Hochschulabsolvent, Ingenieur, leitender Angestellter – bei der Suche nach einem (neuen) Arbeitsplatz kommt dem Internet längst eine zentrale Bedeutung zu. Welche Jobbörsen bei den Nutzern besonders beliebt sind

Foto: Peopleimages

Der Test

Welche Jobbörsen stehen besonders hoch in der Gunst der Arbeitssuchenden oder Wechselwilligen? DEUTSCHLAND TEST hat gemeinsam mit dem Kölner Analyse- und Beratungshaus ServiceValue und dem Wirtschaftsmagazin FOCUS-MONEY im Juni und Juli 2017 eine bundesweite Umfrage durchgeführt. Über ein sogenanntes Online-Panel mussten für den jeweiligen Anbieter zwölf Teilaspekte bewertet werden, die anschließend in drei Kategorien überführt wurden. Jeder Befragte des Online-Panels durfte dabei bis zu drei Jobbörsen bewerten, die er in den letzten zwölf Monaten genutzt hat. Bei der Auswertung errechneten die ServiceValue-Fachleute zunächst für alle Teilaspekte einen Indexwert auf einer Skala von 0 bis 100. Sie wurden anschließend für jedes Themenfeld separat zu einem ungewichteten Durchschnitt zusammengeführt und ergaben zusammen die Endbewertung. Die Note „Gut“ bekamen Anbieter mit überdurchschnittlichen Werten. Für Anbieter, die über dem Schnitt der „Guten“ lagen, gab es die Note „Sehr Gut“. Keine Bewertung bekamen Anbieter, die mit ihrer Punktzahl unter dem Schnitt lagen. Sie sind auch nicht in den Ergebnistabellen abgebildet. Unterm Strich flossen 2511 Urteile zu 25 Jobbörsen in das Ergebnis ein. Das waren: Jobboerse.Arbeitsagentur.de, Jobs.de, Jobware.de, Kalaydo.de, Meinestadt.de, Monster.de, Stellenanzeigen.de, Stepstone.de, Xing Jobs (alle Generalisten), Absolventa.de, Academics.de, Experteer.de, Jobleads.de, Jobstairs.de, Jobvector.de, StellenMarkt.de, Yourfirm.de (Spezialisten) sowie Cesar.de, Gigajob.com, Indeed.de, Jobbörse.com, Jobbörse.de, Jobrapido.de, Jobturbo.de, Kimeta.de (Suchmaschinen). Voraussetzung für die Aufnahme waren Marktanteile/Reichweite sowie eine ausreichende Anzahl von Bewertungen.



GESAMTERGEBNIS

Anbieter	Punkte	Bewertung
Generalisten		
Monster.de	66,9	Sehr Gut
Stepstone.de	66,7	Sehr Gut
Jobs.de	66,7	Sehr Gut
Stellenanzeigen.de	65,8	Gut
Kalaydo.de	65,5	Gut
Xing Jobs	65,3	Gut
Spezialisten		
Absolventa.de	66,4	Sehr Gut
Yourfirm.de	66,0	Sehr Gut
Jobvector.de	65,5	Gut
Academics.de	65,5	Gut
Experteer.de	65,4	Gut
Jobsuchmaschinen		
Indeed.de	66,0	Sehr Gut
Cesar.de	65,9	Sehr Gut
Jobbörse.de	65,9	Sehr Gut
Jobbörse.com	65,3	Gut

Quelle: ServiceValue; Tabellen enthalten nur Anbieter, die über dem Schnitt liegen; (max. 100 Pkt.); über Durchschnitt = Gut; über Durchschnitt der „Guten“ = Sehr Gut



Internet-Seite

Anbieter	Punkte	Bewertung
Generalisten		
Monster.de	69,5	Sehr Gut
Stellenanzeigen.de	68,8	Sehr Gut
Jobs.de	68,5	Sehr Gut
Meinestadt.de	67,9	Gut
Stepstone.de	67,9	Gut
Kalaydo.de	67,8	Gut
Spezialisten		
Absolventa.de	68,3	Sehr Gut
Yourfirm.de	68,1	Sehr Gut
Experteer.de	68,0	Sehr Gut
StellenMarkt.de	67,9	Sehr Gut
Jobvector.de	67,3	Gut
Jobstairs.de	67,2	Gut
Jobsuchmaschinen		
Indeed.de	69,2	Sehr Gut
Cesar.de	67,7	Gut
Jobbörse.de	67,3	Gut
Gigajob.com	67,2	Gut



Stellensuche

Anbieter	Punkte	Bewertung
Generalisten		
Stepstone.de	67,5	Sehr Gut
Jobs.de	66,6	Sehr Gut
Monster.de	66,0	Gut
Kalaydo.de	65,1	Gut
Stellenanzeigen.de	65,1	Gut
Spezialisten		
Absolventa.de	65,3	Sehr Gut
Academics.de	65,0	Sehr Gut
Experteer.de	64,8	Gut
Yourfirm.de	64,6	Gut
Jobsuchmaschinen		
Indeed.de	66,2	Sehr Gut
Jobbörse.com	66,1	Sehr Gut
Jobturbo.de	65,4	Sehr Gut
Jobbörse.de	64,8	Gut
Kimeta.de	64,6	Gut



Service

Anbieter	Punkte	Bewertung
Generalisten		
Monster.de	65,2	Sehr Gut
Jobs.de	64,9	Sehr Gut
Stepstone.de	64,8	Sehr Gut
Xing Jobs	64,6	Sehr Gut
Kalaydo.de	63,7	Gut
Stellenanzeigen.de	63,6	Gut
Spezialisten		
Absolventa.de	65,5	Sehr Gut
Yourfirm.de	65,4	Sehr Gut
Academics.de	65,2	Gut
Jobvector.de	65,1	Gut
Jobsuchmaschinen		
Cesar.de	66,7	Sehr Gut
Jobbörse.de	65,6	Sehr Gut
Jobturbo.de	64,6	Gut
Jobrapido.de	64,4	Gut

Teilaspekte in der Kategorie Internet-Seite: Erscheinungsbild der Website, Übersichtlichkeit, Bedienungsfreundlichkeit, mobile Nutzbarkeit; Kategorie Stellensuche: Suchfunktionen, Übersichtlichkeit, Anzahl der Stellenanzeigen, Passgenauigkeit; Kategorie Service: Kundenservice, Zusatzinformationen, Erstellung von Suchprofilen, Dienste für Smartphone-Nutzer